

(주) 동 양 정 산
윤리헌장 · 실천규범

구분	작성	검토	승인
팀	품질관리팀	관리팀	대표이사
성명	신진성	윤대엽	정주일
서명			
일자	2025-02-20	2025-02-20	2025-02-20

개정이력

차수	일자	제(개)정	주요 개정 내용
0	2024-03-25	제정	초도제정
1	2025-02-20	개정	수출 제한 준수
2			
3			
4			

목 차

1. 목 적

- 1) 제정목적

2. 윤리현장

- 1) 임직원 윤리
- 2) 공정한 경쟁과 거래
- 3) 고객가치 실현
- 4) 인권
- 5) 지속발전 가능성 추구

3. 실 천 규 범

목 적

1) 제정목적

동양정산은 고객 만족과 끝 없는 도전을 통해 글로벌 기업을

지향한다. 창의적 사고와 품질의 고급화를 실천하고 고객이 추구하는

가치를 현실화 시키며 더불어 윤리경영의 실천을 근간으로

다양한 고객의 믿음과 신뢰를 주는 파트너가 되고자

본 윤리헌장과 실천규범을 제정하였다.

동양정산의 모든 임직원은 윤리헌장과 실천규범을 준수한다.

2024년 3월 25일

대 표 이 사 : 정 주 일

윤리헌장

5대 윤리헌장

1. 업무를 성실히 수행하며 투명하고 명확한 기준으로 주어진 책임을 다한다.
2. 공정하고 투명한 시장경쟁을 하며 불공정한 거래행위를 하지 않는다.
3. 고객 만족을 위해 최상의 품질과 정확한 정보를 제공한다.
4. 안전한 근무현장과 공정한 근무조건을 바탕으로 동양정산 구성원을 존중한다.
5. 지속가능한 발전을 위해 다양한 이해관계자 소통과 환경보전 경영을 통해 사회적 책임을 다한다.

실 천 규 범

1) 업무를 성실히 수행하며 투명하고 명확한 기준으로 주어진 업무에 책임을 다한다.

- 직업윤리

업무를 수행하는 동안 주어진 책임을 다하고 회사의 자산 및 시설은 업무 목적으로만 사용해야한다.

- 뇌물 및 청탁

회사 내부 임직원 간 부정한 청탁은 금지하고 이해관계자로부터 금전, 비금전적 불법적인 형태나 비윤리적인 이익 및 뇌물을 제공하는 행위는 절대 금한다.

- 이해상충 방지

업무 상 회사와 개인간 이해상충 관계가 불가피하게 발생 될 경우 회사와 고객의 이익을 합법적인 범위 내에서 우선적으로 고려해야 한다.

- 내부자 거래 및 내부 고발자 보호

직, 간접적으로 획득된 정보, 기술, 기밀을 개인의 이익을 위해 사용하지 않아야 하며, 더불어 내부 고발자에 부당한 대우나 차별, 보복등을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행한다.

2) 공정하고 투명한 시장경쟁을 하며 불공정한 거래행위를 하지 않는다.

- 부정행위

타 기관으로 부터 부정 및 불법적 방법으로 정보, 기술을 획득하지 않으며 경쟁업체, 협력업체, 또는 제 3자에게 사용하거나 공개하지 않는다.

- 자금 세탁 방지

고객, 협력업체 및 타 기관을 이용하여 개인의 이익을 위해 자금세탁과 관련된 행위를 하지 않는다.

- 지식 재산권(지적 재산권)

협력업체에 정보, 기술, 영업비밀을 보호하고 타 업체 및 개인에 지식재산권(지적 재산권)을 침해하는 행위는 하지 않는다.

- 협력업체 상생 및 불공정 행위

협력업체와 공정하고 투명한 거래관계를 추구하고 거래상 지위를 남용하여 불공정 행위 및 계약을 하지 않는다.

- 수출 제한 준수

국제적 제재(분쟁광물 포함) 대상 국가, 단체, 개인과의 거래를 사전에 검토하고 국제적 또는 국내 법적 규제 및 법령 위반 소지가 없도록 한다.수출입 관련 정보 및 기술의 전달 시에도 전자적 전달을 포함한 모든 형태의 이전 행위는 철저한 검토를 통해 법적 위반 소지가 되지 않도록 주의한다.

3) 고객 만족을 위해 최상의 품질과 정확한 정보를 제공한다.

- 품질

고객에게 안정적인 서비스와 제품을 제공하기 위해 품질 기준을 저해하는 의사결정이나 행위는 하지 않는다.

- 개인정보 보호

개인정보 보호법을 준수하고 고객의 개인정보를 위법적 및 누설 등 침해할 수 있는 행위는 하지 않는다.

- 올바른 제품 정보

고객에게 제품관련 유용하고 올바른 정보를 제공하여 정확한 의사결정을 할 수 있도록 도우며 허위 및 과장된 정보를 제공하지 않는다.

4) 안전한 근무현장과 공정한 근무조건을 바탕으로 동양정산 구성원을 존중한다.

- 안전 및 보건

업무상 발생할 수 있는 부상, 재해, 재난, 질병으로부터 회사는 임직원 개개인 안전을 위해 적극적으로 조치를 취한다.

- 차별

국가, 인종, 출신, 성별, 연령, 장애, 종교, 학력 및 사회적 신분, 가족관계, 나이, 임신 등 을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.

- 동등한 기회부여

회사는 임직원들에게 동등한 교육과 기회를 부여하며 성과에 대해 공정한 평가를 한다.

- 아동노동 및 강제노동

회사 내에 아동노동 및 강제노동을 금지하고 노동법을 준수한다.

5) 지속가능한 발전을 위해 다양한 이해관계자 소통과 환경보전 경영을 통해 사회적 책임을 다한다.

- 지속가능한 발전

세계적으로 직면한 환경적, 사회적 문제를 해결하기 위해 지속가능한 목표달성을 위해 기여하며 책임을 다한다.

- 이해관계자

회사 경영에 영향을 받거나 회사에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자들과 적극적으로 소통한다.

- 환경

사업 전 영역에서 환경에 부정적인 영향을 최소화하고 환경보전에 책임을 다한다.

본 윤리강령 및 실천규범은
유엔기업과 인권원칙(Guiding Principles on Business and Human Rights)의
정신과 가치를 추구하며 지지를 선언한다.